



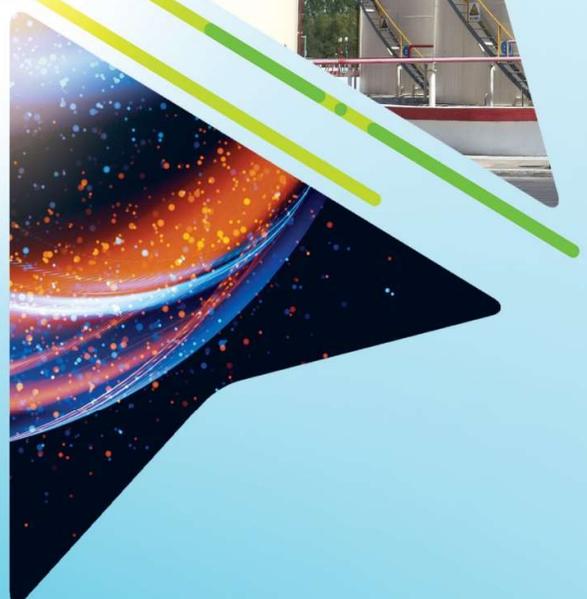
延長石油國際有限公司

YANCHANG PETROLEUM INTERNATIONAL LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 00346

環境、社會及管治報告 2020



延長石油國際有限公司

環境、社會及管治報告

目錄

1.	我們的報告	2
1.1.	概覽	2
1.2.	報告範圍	2
1.3.	匯報原則	3
1.4.	意見反饋機制	4
2.	與持份者溝通	5
3.	愛護環境	7
3.1.	污染控制	7
3.2.	善用資源	12
3.3.	綠色營運	15
3.4.	應對氣候變化	16
4.	以人為本	17
4.1.	平等僱傭	18
4.2.	職業健康與安全	20
4.3.	培訓發展	22
4.4.	權益保障	24
5.	營運承擔	25
5.1.	供應鏈管理	25
5.2.	資訊與產品安全	26
5.3.	企業治理	29
6.	回饋社區	30
7.	港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	31

1. 我們的報告

1.1. 概覽

本報告提供有關延長石油國際有限公司(「延長石油國際」或「本公司」)(港交所上市編號：00346) 及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」) 在 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日(「報告期內」) 的環境、社會及管治(「ESG」) 的企業社會責任表現的情況。本報告已遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) 訂立之《環境、社會及管治報告指引》(「ESG 報告指引」) 載列的所有「不遵守就解釋」條文，並根據指引中的所有建議披露作匯報。

1.2. 報告範圍

本集團業務貫穿油氣行業的上、下游。上游業務包括油氣勘探、開發及開採；下游業務包括燃油及副產品買賣及分銷。本報告涵蓋的範圍覆蓋了以下兩間主營附屬公司的相關營運資料：

- 加拿大附屬公司 Novus Energy Inc. (「Novus」) - 從事生產原油及天然氣
- 國內附屬公司河南延長石油銷售有限公司(「河南延長」) - 從事批發、零售、儲存及運輸成品油及副產品

選擇報告以上範圍的原因為上述活動是本集團的核心業務及核心收益來源。

1.3. 匯報原則

本集團制定本報告時考慮了以下的報告原則：

- 重要性：董事局（「董事局」）及高管定期審視對業務和營運有重大影響的可持續性議題，並參照持份者參與的意見披露對本集團有重要影響的可持續發展議題。
- 量化：本報告匯報量化的關鍵績效指標表現，針對重要的關鍵績效指標，為增加透明度，亦會披露計算參考及/或方法。本集團對量化資料作出紀錄及估算，並在可行情況下與過往績效比較。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團已委託外部顧問進行碳評估，當中採納 ISO 14064-1 溫室氣體查證標準、溫室氣體盤查議定書等國家及國際標準。本報告中社會關鍵績效指標的量化資料則來自本集團的相關部門的統計記錄。
- 平衡性：本報告的資料和案例主要來源於二零二零年度集團內部的統計、相關文檔及溝通文件。本集團承諾本報告不存在重大誤導性陳述，並對內容真實性、準確性和完整性負責。而本報告中所載列有關油井的內容均由當地營運商提供，本集團亦按照所提供的文件及資料作如實披露。
- 一致性：我們遵循 ESG 報告指引進行匯報，盡量讓本報告的內容保持一致。如有不一致的情況，例如匯報範圍的變更及/或關鍵績效指標計算方法的變動，本集團會於報告中解釋說明。

1.4. 意見反饋機制

您的意見及建議均是我們力求不斷進步的重要推動力。希望閣下能透過以下聯繫方式為我們提供寶貴意見。

延長石油國際有限公司

地址：香港銅鑼灣希慎道 33 號利園 1 期 34 樓 3403 室

電話：(852) 3528 5228

傳真：(852) 3528 5238

電子郵箱：info@yanchanginternational.com

2. 與持份者溝通

本集團明白聆聽持份者意見，以及有效地、持續地回應及關注他們的問題是本集團計劃未來業務發展及全面履行企業社會責任的生存和發展的基礎，它可確保我們應對營運市場中現有的及新興的風險與機遇。因此，我們的可持續發展計劃著重促進持份者對我們目標的理解及收集其意見，讓我們能制定更佳策略及確保業務運作更盡心盡責，從而推動本集團的可持續發展，並將努力的果實回報我們的持份者，達至合作共贏、和諧發展。

我們的主要持份者包括股東、客戶、員工、供應商及承包商、社區。過去一年間，我們採用多種方法與持份者聯繫，以此瞭解並解決對我們長期成功至關重要的問題。

以下是我們本年度以不同方式與主要持份者參與活動的概要。

利益相關方	主要溝通途徑
股東	<ul style="list-style-type: none">● 本公司網站 (www.yanchanginternational.com)● 年報及中期報告● 股東週年大會及其他股東會議● 新聞稿、公佈、財務及其他有關本公司及其業務的資料
員工	<ul style="list-style-type: none">● 新入職員工培訓、內部培訓● 康樂活動● 公告欄、內聯網、電郵● 會議● 一對一會面
客戶	<ul style="list-style-type: none">● 本公司網站 (www.yanchanginternational.com)● 電話● 定期會議
供應商及 承包商	<ul style="list-style-type: none">● 投標程序● 定期會議
社區	<ul style="list-style-type: none">● 參與社區公益項目● 諮詢會

根據實際運營中與利益相關方的溝通內容及反饋結果，以下為本公司總結了利益相關方對 ESG 領域管理的關注，並會於本報告加以說明有關方面的表現。

環境方面	社會方面
<ul style="list-style-type: none"> • 排放物 • 資源使用 • 環境及天然資源 • 氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> • 僱傭 • 健康與安全 • 發展及培訓 • 勞工準則 • 供應鏈管理 • 產品責任 • 反貪污 • 社區投資

3. 愛護環境

管理方針及政策

石油產業對營運當地潛在著重大的環境影響，為避免任何對環境造成不可逆轉的破壞，本集團設有完善環境管理系統，在力所能及的地方找緊每個能夠改善環境的機會。因此，我們一直致力實踐環境保護和推動可持續發展，並時刻關注國際社會共同面臨的問題和地球環境，盡可能減輕環境負荷。本集團通過制定一系列的政策和措施，包括減排、節能、促進清潔生產等，盡量降低本集團業務對附近環境的影響。

本集團嚴格遵守所有適用的環保法例和法規，例如《中華人民共和國大氣污染防治法》，報告期內未有因為違反與環保相關法例而被檢控的個案。

3.1. 污染控制

廢氣排放

在正常作業中，加油站的油氣主要出現在卸儲存環節及加油作業環節，並排放出與汽油體積相同的油蒸氣。這些在加油站在加油、卸油和儲存過程中所揮發到空氣中的揮發性有機化合物(VOCs)，稱為「油氣」- 是本集團業務營運中主要的廢氣之一。為降低油品接卸時所釋放的揮發性有機化合物，本集團一直致力吸納新技術及設備，以保持廢氣排放量不超出相關的法律法規規定，及將對臨近地區的影響減至最低。

本集團旗下的河南延長分別在油庫和四座加油站各安裝一套油氣回收系統，以進一步減少及控制廢氣的排放；亦會定期對設備進行維修保養，以提高設備運行效率；並每年邀請第三方檢測機構對該系統進行檢測，確保回收後排放的氣體指標達到《中華人民共和國大氣污染防治法》及《工信部關於石化和化學工業節能減排的知道意見》的要求。

油氣回收系統的運作	
油庫油氣回收系統：	油庫油氣回收系統能結合生產量自動啟停，採用活性炭吸收，利用淋油解析的方式回收油氣，吸收後直接回收至油罐。
加油站油氣回收系統：	加油站油氣回收系統屬於集中式油氣回收系統。原理是將加油過程中收集到的油氣通過壓縮，儲存在專用儲罐中，通過卸油過程將收集到的油氣加注到油罐車內，最後通過裝油將車內油氣回收到公司油庫油氣回收系統進行回收。

地球暖化日益嚴重已是不爭的事實，為解決環境污染及溫室效應等問題，我們堅決遵照營運當地的相關法律法規，減少業務營運所帶來的溫室氣體排放，對抗氣候變化。我們亦按照香港交易聯合所的要求及指引展開數據監察工作，辨別溫室氣體排放源並把其歸類，以對比各個溫室氣體排放源的數據表現。

而 Novus 則透過使用天然氣來取代減少碳排放，並一直與當地環境標準保持同步，以確保完全符合阿爾伯塔省能源監管機構和薩斯喀徹溫省能源監管機構的要求。另外，河南延長亦新加入燃料乙醇的數據進行碳排放計算。而未來，本集團亦盡可能擴大碳排放的計算範圍，以更全面、更準確的反映本集團的碳足跡。

另外，本集團亦採納及實踐一系列針對減少碳排放的管理措施：

- 我們提供並鼓勵員工使用視頻及電話會議系統，以減少商旅出差及其相關交通運輸引致的溫室氣體排放；
- 制訂了關於區域性採購的政策，盡可能選用本地供應商，以減少因額外的運輸過程而增加的能源消耗及溫室氣體的排放；及
- 優先選用較環保的設備，例如：可變頻空調設備及使用減低損壞臭氧層的冷媒；改用電磁爐具，以取代使用煤氣的設備。

集團的溫室氣體排放量如下：

溫室氣體排放類別	單位	Novus	河南延長
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	1,051.06	327.48
直接排放（範圍一）	公噸二氧化碳當量	214.45	79.64
能源間接排放（範圍二）	公噸二氧化碳當量	836.61	247.84
附註： 計算乃基於聯交所所發佈的環境關鍵績效指標報告指引、二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指南、IPCC 第五次評估報告、最新電網排放因子； 範圍 1 包括柴油及天然氣的固定燃燒排放；汽油的移動源直接燃燒排放；以及甲醇、乙醇的直接燃燒排放； 範圍 2 包括購買電力的能源間接排放。			

廢棄物管理

本集團非常重視廢棄物的管理，我們要求旗下的附屬公司 Novus 及河南延長嚴格遵從當地法例法規要求，及按照本集團對廢棄物的管理及處置廢棄物。本集團以「4R」為我們的廢棄物管理策略。

以下為本集團「4R」的廢棄物管理策略：

減少使用 (Reduce)	嚴緊考慮實際需要，避免購買過多及不必要的產品，在源頭減少廢棄物產生。
廢物重用 (Reuse)	減少使用一次性的產品，盡可能選擇可循環使用的產品。
循環再造 (Recycle)	收集本來要廢棄的材料，進行分類回收，再交由回收商處理。
替代使用 (Replace)	優先考慮選用對環境友善的產品，以取代舊有的產品。

另外，我們的附屬公司河南延長更依據《固體廢物環境管理政策法規》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《環境安全保護管理制度》等法例要求，制定了健康、安全與環境檢查管理規定（「HSE 檢查管理規定」）、環境安全保護管理制度及按照《國家危險廢物名錄》編制危險廢棄物管理制度，各管理制度規範了公司內部有害及無害廢棄物處理程序。

以下為我們兩家附屬公司的廢棄物處理程序：

Novus	有害廢棄物	經營過程中沒有有害廢棄物產生。
	無害廢棄物	將可回收的辦公室廢物例如：紙張、紙板、食品、電子產品等，放入由物業管理公司提供的回收箱和堆肥箱中，待物業管理公司進行分類回收。 部份回收的無害廢棄物會於農田作為肥料使用。
河南延長	有害廢棄物	首先統一由庫站及加油站按照《國家危險廢物名錄》分類收集，然後交由公司安質部保管於危廢存放間。最後，當達到一定數量後，在危廢物流網上辦理申請，處理單位上門收運。
	無害廢棄物	辦公室及生活產生的無害垃圾由新鄭市統一的城市固廢回收單位統一回收。

以下為報告期內全年總量生產的廢棄物量：

	Novus	河南延長
有害廢棄物 ¹	不適用	2.68
無害廢棄物 ²	26.00 公噸	少量
¹ Novus 的有害廢棄物均由外判商處理，故未有相關記錄。 ² 河南延長只有少量的無害廢棄物，故未有記錄系統。		

減少廢水排放

本集團致力以負責的態度處理污水排放事項，我們視合規排放為我們最基本的要求。所有的廢水會盡可能經回收處理後重複使用，務求在減少廢水排放的同時節省用水量，報告期內 Novus 在鑽井和生產過程中的所有廢水均按照所有適用的省級法律和準則如《薩斯喀徹溫省能源監管機構水處理指南》進行處置；而河南延長則按照內部所訂立的《環境安全保護管理制度》進行有關的廢水排放。

3.2. 善用資源

本集團一直堅持及努力執行嚴格的資源管理制度，期望以審慎的態度使用所有資源，並在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，及減少浪費。我們提倡使用國家、行業推薦的節能、高效、環保的施工設備、機器和辦公用具，亦持續更新環保的最新消息以優化現有服務，從而減少環境污染。

過去本集團實施多項針對性節能改造工程，以進一步降低能源消耗量。我們亦會定期檢查各項設備的狀況，做好維修保養，減少由於機械老化而導致的能源浪費。而為保護珍貴的水資源，我們積極向員工推行節約用水的概念和加強對用水設備的維護檢查管理，以達至節約用水的目的。我們亦不斷評估及考慮所有優化資源使用的機會。

	Novus	河南延長
節能措施	<ul style="list-style-type: none">● 情況許可下，回收生產的天然氣作燃料，供油井運作。● 機械設備設置定時器，並以電動機取代天然氣發動機。● 通過使用計時器和通過分析成本來衡量結果，繼續優化現場用電。● 逐步使用 LED 照明燈具。	<ul style="list-style-type: none">● 使用 LED 照明系統。● 保持空調系統於 25°C 運作。● 於非辦公時間，把機械關掉。
節水措施	<ul style="list-style-type: none">● 在油田生產場地產生的水	<ul style="list-style-type: none">● 張貼節水標籤，提醒員工和

	<p>均被回收利用，以達致零耗水量。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 於當眼處張貼環保標誌，提醒員工節約資源。 	<p>訪客節約用水。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 收集的雨水作灌溉之用。 • 定時監測和及時更換設備，防止滴漏。 • 定期進行內部考核以監測措施成效，確保達到節水目標。
--	---	--

於報告期內，本集團的總耗能如下：

能源種類	單位	Novus	河南延長
總能源耗量	千瓦時	2,347,084.39	698,746.85
總能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	389.42	115.93
直接能源耗量	千瓦時	1,019,126.39	305,345.72
直接能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	169.09	50.66
當中包括：			
燃油耗量	千瓦時	52,586.85	298,496.35
燃油耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	8.72	49.53
燃氣耗量	千瓦時	691,920.55	不適用
燃氣耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	114.80	不適用
綠色能源耗量	千瓦時	274,618.99	6,849.37
綠色能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	45.56	1.14
間接能源耗量	千瓦時	1,327,958.00	393,401.13
間接能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	220.33	65.27
當中包括：			
耗電量	千瓦時	1,327,958.00	393,401.13
耗電密度	千瓦時 / 千個產量單位	220.33	65.27
附註：能源數據參考較低熱值換算為千瓦時； 直接能源耗量包括燃油耗量(柴油及汽油耗量)、燃氣耗量(天然氣)及綠色能源(乙醇及甲醇燃料耗量)。			
間接能源耗量為電力耗量。			

於報告期內，本集團的總耗水量如下：

	總耗量	
資源	Novus	河南延長
用水量	不適用 ¹	11,811.00 立方米
¹ Novus 的主要用水均由外判商自行處理，故未有相關記錄。		

3.3. 綠色營運

倡導綠色經營

氣候變化是全球現今面對的重大挑戰，延長石油國際作為一家對社會負責任的企業亦作好充分準備，迎接此項挑戰。本集團積極將環境責任融入到企業日常經營行為中，對此我們為訂立綠色辦公室政策及綠色營運的管理措施，以減低對環境及自然資源的消耗。

措施名稱	措施內容
綠色辦公室	<ul style="list-style-type: none"> ● 實踐無紙化辦公，利用電子文檔。 ● 控制室內溫度為 25°C。 ● 室外照明系統按季節控制開關時間。 ● 關掉未有使用的設備或機械。 ● 在可能的情況下，採用 LED 等節能燈具。
在供應鏈中宣傳環保	<ul style="list-style-type: none"> ● 與供應商簽訂合同中均包含環境保護的所有規定，供應商需遵循環保法律法規及本集團的標準。 ● 本集團亦不時使用海報和電子郵件鼓勵分包商遵循環保措施。
提供環保培訓	<ul style="list-style-type: none"> ● 本集團均會為新入職的員工提供環保培訓，讓他們瞭解行業及本集團對環境保護方面的要求及標準。 ● 在日常會議中均會提醒及教育員工本集團的實施環保工作，確保所有環保措施得以有效實行。
綠色採購	<ul style="list-style-type: none"> ● 在符合公司要求情況下： <ul style="list-style-type: none"> ◇ 優先選擇綠色產品提供商。 ◇ 優先考慮本地供應商的產品及服務。

環境影響評估政策

在鑽探之前，Novus 均會對鑽探活動進行環境影響評估，包括提出避免、減少和緩解有關影響的建議，並會按照評估報告，提供及實施有效的保護措施及遵守有關條件，以降低鑽探活動對周邊環境影響。而當油井耗盡後便會按相關的法規及要求進行維護，讓其回復到自然狀態。除此之外，Novus 亦遵循管理機構所有涉及與瀕危物種相關的政策。

3.4. 應對氣候變化

極端天氣

根據 2016 年世界經濟論壇發布的全球風險報告中，氣候變遷是近年來對企業最重要的幾大風險之一。雖然現時本集團的業務地點受到自然災害發生的風險較低，但是 Novus 亦為與石油和天然氣運營相關的災難提供現場培訓；另外本集團亦為所有的人員及必要的設施購買保險，以保護本集團的人員和運營設施。

在未來，本集團會進一步鑑別企業經營過程中，因為氣候變遷所造成的經營風險狀況；同時分析因為氣候暖化變遷造成如水資源的取得、原材料的上漲、運輸的不穩定、氣候不穩定造成的不確定性等等之影響，並且投入資源控制加以改善。另外，我們亦會尋求因為氣候變遷所帶來的機遇，期望透過投入新型態的能源開發與更新節能型設備、停止高污染的生產等方式來達到企業可持續發展的目標。

4. 以人為本

管理方針及政策

我們的業務成功有賴全體員工的努力不懈及竭誠服務，本集團明白吸納、保留及栽培人才有助集團保持市場競爭力。我們已制定一系列的僱傭政策，保障僱員獲得公平合理的對待。本集團嚴格遵守所有營運地相關的僱傭法例，包括中國的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》以及加拿大的的勞工法例《Canada Labour Code》、《Canadian Labour Standards Regulations》及加拿大營運地區的僱傭標準《Alberta Employment Standards》等法律法規打造安全、可靠、舒適的工作環境，並堅守互相尊重和諧共融的信念，建立和諧共榮的工作氛圍，致力為僱員及客戶提供最佳的待遇，同時提供豐富多元的成長規劃，幫助員工晉升和發展，從而幫助員工更好地實現自身價值。我們透過專責的人力資源部門定期檢討和改善有關政策，確保它們符合本地法律的要求和行業準則。

兩間附屬公司過去一年的僱員概況：

分類	Novus	河南延長
按性別劃分		
男性	9	96
女性	7	55
按僱傭類型劃分		
全職	16	151
按年齡組別劃分		
18-30 歲	0	64
31-45 歲	7	65
45-60 歲	8	22
60 歲或以上	1	0

兩間附屬公司過去一年的僱員流失率概況：

分類	Novus	河南延長
按性別劃分		
男性	0.93%	0.95%
女性	0.00%	0.30%
按僱傭類型劃分		
全職	0.52%	0.72%
按年齡組別劃分		
18-30 歲	0.52%	0.00%
31-45 歲	0.77%	0.00%
45-60 歲	1.14%	0.00%
60 歲或以上	0.00%	8.33%

4.1. 平等僱傭

平等機會及多元化共融

為秉承和諧共融的理念，我們從招聘工作開始，不斷規範和推進我們的用工制度，給予員工系統化的權益保障。我們一直以堅持「德才兼備、以德為先」的用人標準和「公開、公平、擇優」作為的選人原則。本集團的招聘和甄選程序均嚴格遵守營運各地有關規定，過程中只會參照學識、能力、品德、及適合工作所需條件作為標準，不因應聘者的年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕狀況、信仰、政治派別和推薦人而受到歧視，保障員工就業機會平等。

招攬及保留人才

本公司本著公平、公開、競爭、擇優的原則，工作招聘過程必須嚴格遵守有關法律法規、政策和工作程序。我們為員工訂立明確的晉升及調任管理制度，僱員崗位的變動或晉升是根據業務需要提出需求，根據業績評估進行考核，並由人力資源職能部門審核，總經理批准。僱員的職業晉升是根據其業績、工作表現和個人資質來評估的。本公司鼓勵員工發展，實行同等條件下優先從內部錄用的原則。

福利待遇

我們亦依據有關法例與僱員簽訂僱傭合約，明確公司與僱員之間的權利與義務，旨在構建和諧穩定、持續發展的僱傭關係。另外，並按法例標準制定提供醫療保險，確保最低工資、最高工時，依法享有帶薪假期、病假、工傷假、產假等。另外，本集團會通過定期的員工工作表現評核結果及參考現行市場慣例來制定和調整員工的薪酬。除此之外，Novus 提供交通津貼、安排彈性工作予指定職能的員工，亦根據法例要求提供個人和家庭相關的休假。

權益保障

我們設立明確的解僱及賠償制度，若僱員在工作過程嚴重失德及損害本集團的利益，公司有可能在符合相關的僱傭法例的規定下終止僱傭合約，同時亦按法例要求作出應有的賠償。

關愛員工

本集團明白員工之間的凝聚力是企業發展的重要動力，亦是與我們一起攜手打拼，為共同理想而奮鬥的家人。因此我們秉持著打造「幸福企業」的理念，著力舉辦豐富多元的康樂活動，以舒緩工作壓力及增進員工關係，並加強員工的凝聚力及對公司的歸屬感。例如 Novus 每月均會組織生日會，為該月的員工慶祝；河南延長則在公司範圍內設置娛樂室、農田和花園作為員工日常的休憩場所。

4.2. 職業健康與安全

管理方針及政策

本集團深明職業健康安全對業務的重要性，故此，我們竭力為珍貴的員工們創造最佳的工作環境。我們倡導和樹立「安全第一」的理念，以零意外為目標。我們以不同方面的措施防範引致員工職業病與工業傷亡的發生。同時，我們亦備有完善的職業健康及安全管理體系，定期進行檢視及評估，務求減少和控制業務營運中的可能存在的職業安全及健康的隱患，並確保符合相關監管規定。

本集團嚴格遵守所有適用的職業健康及安全相關的法律法規，例如《中華人民共和國職業病防治法》，報告期內未有因為違反與職業健康及安全相關的法律法規，同時沒有發現僱員因工作關係而死亡或因僱員工傷而損失工作時數。

職業健康及安全政策

為貫徹執行有關職業病防治的相關法律法規及政策標準，及加強對職業病防治工作的管理，本集團已指示旗下的兩間附屬公司，Novus 及河南延長建立和實施職業健康及安全管理體系，制定全面安全管理措施以預防油品洩漏及緊急事故預案。

Novus 特別制定了《鑽井、完井和現場操作手冊》，為員工提供了更清晰的安全工作環境管理的指導；並且安排專責員工負責公司的職業健康及安全事務，亦會進行季度審查及每年更新職業健康及安全手冊及程序等，而河南延長制訂了職業病防治管理制度、定期對存在職業危害場所進行職業病危害監測，並做好相關預防措施；另外亦建立重大危險源管理規定及雙重預防體系包括風險管理制度及安全風險評價管理制度，以便識別重大風險。

安全培訓

同時作為負責任的僱主，我們為員工提供足夠的職業健康及安全培訓和適當個人防護裝備，所有新進僱員在入職前，都須通過本集團安排的一系列安全培訓；包括學習職業健康基本知識、職業健康管理制度和操作規程、防護用品的正確使用方法和發生事故時的應急救援措施，以提高僱員的安全意識及能識別工作場地中的高危點及其應對方案，以減低工作上的風險，防止操作過程中的事故及減少職業危害。

事故應變計劃

鑒於業務的特性，我們禁止僱員在工作場所內，尤其是加氣站範圍吸煙、飲酒或打電話，並定期安排安全隱患檢查及應急演習。例如：火警及電力故障等緊急情況可能引致的潛在風險，本集團建立一套嚴格措施，並定期進行火警演習。所有現場工作人員必須熟悉緊急應變程序，包括如何使用個人防護裝備及救援設施。

新冠疫情應對

在過去一年，全球均受到新冠疫情的影響。本集團在疫情初期已敦促 Novus 及河南延長做好防疫的措施；包括為員工提供口罩及消毒搓手液、進行人流出入管控及安排健康申報等。我們亦鼓勵所有員工遵守政府規定的所有準則，並避免不必要的接觸。同時，我們持續監察及更新疫情變化，並根據當地法規或政府呼籲作出相應的行動。

員工溝通

本集團十分歡迎及重視員工的意見，員工可隨時透過意見收集箱及公司電郵發表他們對公司安全事務管理制度及方法意見。而我們亦不定時向員工發放有關職業安全健康的訊息，加強員工對安全事項的關注。

4.3. 培訓發展

管理方針及政策

員工持續不斷地進修和發展，有助提升團隊的價值及員工個人的職業素養，亦能為集團帶來更高的生產效率。故此，我們提倡終身學習，並培養持續學習文化。

本集團不斷探索培訓體系的完善與優化，逐步豐富培訓方案及內容，通過全面的員工發展和培訓以提高員工於營運及安全常規方面的知識，以提升員工與工作崗位相關的技能及協助他們發展潛能，並且提供晉升機會及培養員工的忠誠度，進一步創建本集團的可持續發展基礎。

本集團要求 Novus 及河南延長的各個部門主管會評估員工的職能需要，為他們推薦及安排合適的培訓課程，以配合集團的發展策略；而員工亦可按其工作崗位的需要自行向公司申請相關的培訓課程。

於報告期內，兩間附屬公司內部接受培訓僱員的百分比及每名僱員的平均培訓時數如下：

	Novus		河南延長	
	佔受訓僱員的百分比 (%)	各類別員工的平均培訓時數 (小時)	佔受訓僱員的百分比 (%)	各類別員工的平均培訓時數 (小時)
按性別劃分				
男	56.25%	1.343	63.33%	1.198
女	43.75%	1.310	36.67%	1.030
按僱員類別劃分				
高級管理層	18.75%	0.69	3.33%	3.00
中級管理層	31.25%	1.07	13.33%	3.54
一般員工	50.00%	1.73	83.33%	0.68

培訓制度

由於 Novus 的業務主要為石油、天然氣生產，故公司十分注重前線員工在技術和安全方面的知識和能力。因此，Novus 實行師友計劃，指派資深員工擔任經驗較淺的前線人員的指導前輩，為他們的事業發展提供指導及分享經驗，確保所有前線員工了解正確的機械操作，熟悉作業流程，達到有效及安全的生產操作。為進一步培養員工的職位技能，我們還會為需要進行外部培訓以維持專業要求的員工提供培訓資助。

而河南延長則將每個星期四訂為「學習日」，由內部員工作為培訓講師，以課堂講授、視頻播放等形式進行內部學習，以提升員工於工作崗位的相關技能。而有關職業安全健康的管理培訓，公司會聘請外部專業講師為員工提供培訓。

4.4. 權益保障

管理方針及政策

本集團及其附屬公司均絕對禁止任何僱用童工的行為，營運地相關法律法規，當中包括《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及香港法例第 57B 章《僱用兒童規例》等。

在招聘過程中，我們會檢查應徵者的身份證等有效證明文件以作年齡查核。本集團也嚴禁強制勞工工作，Novus 嚴格遵守營運地的標準工時要求；河南延長也定期檢查是否存在強制勞工工作的情況，如有發現將會立刻制止不自願的超時工作。報告期內，本集團沒有發現使用童工和強制勞工的情況。

根據當地勞工法律及法規，本集團的僱員有權可享法定假期及各種有薪假期（倘適用），包括年假、病假、產假、侍產假、婚假及喪假。可享假期、工時、休息時間、勞工保障及終止僱用的條款在每位僱員各自的僱傭合約中均已明確規定，符合當地的勞工法規。

於報告期內，本集團並沒有違反任何嚴重違反與童工及強制勞動有關的僱傭勞工法律法規以及其他僱員福利和福祉相關的法律法規的行為。

5. 營運承擔

5.1. 供應鏈管理

管理方針及政策

本集團致力提供最高標準的燃油產品及服務。為達致此目標，有賴著供應商可靠的支持。本集團瞭解，供應商在我們業務價值鏈中最重要的持份者之一，與我們有著環環緊扣、密不可分的關係。為促進供應商的業務及合作，集團制定了靈活的採購工作流程標準，規範公開招標和報價程序中對供應商及承包商須作詳細評估，確保其符合本集團內部要求；同時，我們會向合作夥伴闡明我們的原則和期望，並建立有效的機制以確保雙方嚴格按照法律及法規行事。

委任供應商

本集團旗下的附屬公司對於各類型供應商會有不同的準則。

	供應商挑選準則
Novus	<ul style="list-style-type: none"> 在進行石油及天然氣生產時，Novus 只會選用已獲發許可證和根據政府數據庫購買適當保險的承包商進行鑽井及產油工作，並要求承包商和供應商符合其環保及安全政策。 採用公平、公正、公開的招標過程。對於任何重要的採購，均須至少三名投標者進行格價、品質及履約能力等比較。

河南延長	<ul style="list-style-type: none"> 在批發、零售、儲存及運輸成品油業務方面，河南延長要求供應商、承包商獲得企業社會責任相關獎項或證書，覆蓋範圍包括產品及服務品質、環境管理、良心僱主等。
------	--

監管控制

本集團設有嚴格的程序，以確保採購合同保證雙方的權利和義務，並按條款執行，防止產生糾紛。在供應鏈監管方面，Novus 會定期對供應商進行質量監控，確保所有使用的物料均符合加拿大標準協會標準。而河南延長堅持採用高透明度的問責機制以作監管；並定期進行對供應商的質量監控；以及定期拜訪或組織座談會等，以確保獲聘的供應商必定符合公司的要求。而公司亦會要求有關的員工定期評估供應商的表現及進行實地調查，並會與不符合要求的供應商暫停合作。

5.2. 資訊與產品安全

管理方針及政策

本集團一直視產品的質量為我們的企業成功的命脈，故此我們致力遵照適用的當地及國際法律向其客戶提供優質、健康及安全的產品和服務。我們擁有完善的安全及品質管理措施，能有效遏止重大事故的發生及能提供優質的產品及服務，從而滿足客戶的要求；並在經營過程中，嚴格遵守國家法律法規和行業的質量標準及保障客戶基本權益。

於報告期內，本集團並無任何已呈報因安全及質量理由而需作產品回收的個案或收到相關投訴。

產品安全

為確保產品達到行業及國家安全標準，我們會以明確的、有效的方法來進行產品的測試，保證產品符合品質及技術的要求，及時糾正嚴重性問題，確保符合品質及技術要求的產品才可付運給客戶。為本集團能確保售出的產品均滿足客戶的要求，以下是我們兩家附屬公司所採用的產品安全維護措施：

	產品安全維護措施
Novus	<ul style="list-style-type: none">• 石油產品必須接受品質、安全檢測。• 根據石油和天然氣經銷商的要求，委託第三方驗證機構進行每年產品質量分析。
河南延長	<ul style="list-style-type: none">• 按照既定的質量檢測程序抽樣，將油樣本送到化驗室按國家標準規定對油樣本進行分析。• 石油產品生產、運輸、儲存等相關的設備，其供應商必須有相關產品合格證。• 設備投入使用前，河南延長會安排相關部門進行驗收，及要求員工對相關設備作日常檢查及定期檢修。

售後服務

客戶滿意始終是本集團的成功關鍵，我們著力提高業務各方面的績效水平，力求超越客戶的期望。我們致力與客戶溝通，收集他們的寶貴意見，以瞭解他們的要求，從而改善我們的產品與服務。Novus 及河南延長均設立意見回饋機制，客戶可經多方面的渠道向公司反映其意見，有關部門會跟進投訴，並向投訴人回覆跟進結果。

消費者資料的私隱保障

本集團注重資訊安全和保密，我們會妥善地保存載有機密資料的文件。而所有員工均須遵守有關個人資料私隱的政策及當地規例以保障客戶資料。於報告期內，我們並無接獲任何證實違反客戶私隱或遺失客戶資料的投訴。

本集團也按附屬公司不同的業務類型，制定適合的資料保障政策。

	資料保障措施
Novus	<ul style="list-style-type: none">會妥善保護所收集及擁有的個人資料。要求員工不得向任何第三方披露任何機密或專屬資料，以防止資料外洩。
河南延長	<ul style="list-style-type: none">除非獲得客戶同意，否則河南延長不會把客戶資料作宣傳用途。

公平營商

本集團鼓勵採用良好的宣傳推廣手法，任何廣告不得作出與事實不符的描述、聲稱或說明。我們亦會根據相關的法例和實務守則的規定，制定我們的銷售及宣傳文件，確保我們推廣資料及廣告內容真實、公平和合理，不應有誤導成分，以保障消費者的利益。

知識產權及版權保護政策

我們一直極度重視及保護知識產權。為了維護公平競爭的環境，本集團全面遵守行業標準和規範。公司亦建立了健全的知識產權的規章制度，又為員工安排知識產權的教育培訓，提高員工對知識產權的保護意識，以及樹立創新、誠信，及保護知識產權的觀念。

5.3. 企業治理

管理方針及政策

本集團一直堅持建立具誠信及商業道德的態度來經營我們的業務。我們要求所有員工恪守道德操守、職業操守；並對員工的行為亦有所規範，絕不容忍任何形式的貪污行為，包括賄賂及苛索、欺詐及洗錢。因此，本集團制定了有效的內部監督管理制度，確保所有員工以正直、不偏不倚及誠實的態度行事。

報告期內沒有發生對本公司旗下兩間附屬公司或其個別僱員提出有關貪污的訴訟案件，或發現任何貪污的行為。

廉潔文化

為推動廉潔和反貪腐的企業文化，我們制訂了對員工及合作夥伴提供了明確及清晰的行為標準，說明處理禮品、款待、交易以及理財等不同情況的規範和準則。而我們的附屬公司均設有內部的防貪政策，分別是 Novus 的商業行為和道德準則 (Code of Business Conduct and Ethics) 及河南延長的《領導人員職務消費管理實施細則》，而所有的員工均需遵守各政策及守則。我們亦制定有公平、公開及公正的產品或服務採購或招標程序，以杜絕所有潛在的貪污行為。同時，本集團聘用獨立審計師審核本集團的財務報表，確保本集團擬備的財務報表真實而中肯，並加強財務內部控制，從而保障股東的利益。

舉報政策

為堅決抵制貪污、欺詐等事件的發生，本集團防止貪污措施中包括舉報政策，我們鼓勵讓員工及其他持份者通過信箱、電郵及電話等保密形式向本集團舉報任何可疑的不當或非法行為，針對內部貪污舉報信息本集團積極調查與處理，舉報以保密形式進行，以確保員工不會被報復或騷擾；舉報個案均由主席或行政總裁（如匯報事項涉及行政總裁本身，則送呈本公司董事會主席）或被委派調查投訴的人員將進行仔細調查及向舉報人士回覆調查結果。

6. 回饋社區

本集團深明我們的責任不僅在於對社會經濟作出直接貢獻，更包含了我們的優化業務營運和公益項目對整體社會帶來的正面的影響。本集團熱心參與各種教育及文娛康樂事務，並歡迎與企業責任概念相似的社區團體合作。我們期望透過捐贈及贊助支援非牟利團體，以響應文化、教育及其他方面之社會需要。Novus 亦積極支持營運地的社區活動，特別是當地的文化及體育發展，已連續贊助多年的社區曲棍球隊伍，雖然因新冠疫情暫停，但 Novus 期待重啟後的贊助。河南延長亦致力幫助當地居民就業，優先考慮僱用當地居民，履行企業社會責任。

7. 港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

A	環境	章節
方面 A1	排放物	3.1. 污染控制
指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	各辦公室均無重大的廢氣排放
指標 A1.2	直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	3.1. 污染控制
指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	3.1. 污染控制 Novus 無重大的有害廢棄物生產
指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	3.1. 污染控制
指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.1. 污染控制
指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.1. 污染控制
方面 A2	資源使用	3.2. 善用資源
指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	3.2. 善用資源
指標 A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	3.2. 善用資源
指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.2. 善用資源
指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本集團在求取適用水源上沒有問題
指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。	不適用於本集團
方面 A3	環境及天然資源	3.3. 綠色營運
指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響	報告期內未有對環

	及已採取管理有關影響的行動。	境及天然資源的重大影響的事故
方面 A4	氣候變化	3.4. 應對氣候變化
指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	3.4. 應對氣候變化
B	社會	
方面 B1	僱傭	4.1. 平等僱傭
指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1. 平等僱傭
指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1. 平等僱傭
方面 B2	健康與安全	4.2. 職業健康與安全
指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	包括報告期內的過去三年未有因工亡故事件
指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	報告期內並沒有任何因工傷損失工作日數
指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2. 職業健康與安全
方面 B3	發展及培訓	4.3. 培訓發展
指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	4.3. 培訓發展
指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.3. 培訓發展
方面 B4	勞工準則	4.4. 權益保障
指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.4. 權益保障
指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	報告期內未有違規情況
方面 B5	供應鏈管理	5.1. 供應鏈管理
指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.1. 供應鏈管理
指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關	本集團過去一年聘

	慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	用 586 名供應商，全部均按本集團的供應商的慣例聘用
指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	於下一年度的報告中披露
指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	於下一年度的報告中披露
方面 B6	產品責任	5.2. 資訊與產品安全
指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期內未有產品因安全與健康理由而須回收
指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	報告期內並未有因品質問題而須回收產品的情況
指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2. 資訊與產品安全
指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2. 資訊與產品安全
指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.2. 資訊與產品安全
方面 B7	反貪污	5.3. 企業治理
指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	報告期內未有貪污訴訟案件
指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	5.3. 企業治理
指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	於下一年度的報告中披露
方面 B8	社區投資	6. 回饋社區
指標 B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 回饋社區
指標 B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	6. 回饋社區