



# Sang Hing Holdings (International) Limited 生興控股(國際)有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：1472



環境、社會及  
管治報告 **2021**

# 目錄

董事會報告	2
關於本報告	3
管治架構	5
持份者參與	6
重要性評估	7
我們的環境	9
政策	9
環境合規	10
我們營運產生的環境影響及緩解措施	10
空氣排放物	11
氣候變化及溫室氣體排放	12
廢棄物及廢水管理	13
噪音管制	14
能源效益	14
用水效益	15
物料消耗	15
植被及景觀	16
我們的員工	16
政策	16
僱傭管理	16
人才留任	18
健康與安全	19
員工教育及發展	22
禁止童工及強制勞工	24
我們的供應鏈	24
供應鏈管理	24
我們的客戶	25
項目及服務質量	25
知識產權、市場推廣及標籤	26
客戶私隱及企業資料保障	26
商業道德	26
我們的社會	27
社區投資	27
環境、社會及管治報告指引內容索引	28



## 董事會報告

各位持份者：

我們欣然公佈本公司二零二一財政年度第二份環境、社會及管治報告。

本集團認識到將重大的環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）元素融入我們業務模式的重要性。本報告概述本集團於整個營運過程中採取可持續發展的努力和策略。

由於環境、社會及管治問題與我們組織的各個方面密切相關，董事會全面負責分配資源以評估及釐定本集團的潛在環境、社會及管治相關風險。本集團竭力確保設立合適有效的風險管理及內部控制系統，尤其是為應對新冠病毒帶來的挑戰及影響而採取的其他預防措施。

根據在環境、社會及管治方面的參與，董事會在適應可持續的商業行為以進行治理及遵守相關法律法規方面發揮重要作用。我們將緊貼最新變化，以便作好充分準備應對該等變化。相信本報告可作為一個有效的平台，以便我們與主要持份者進行溝通和聯繫。

有鑒於我們的業務性質，我們繼續推行各種符合國際標準的管理體系，包括ISO 9001:2015、ISO 14001:2015及ISO 45001:2018，以提供環境、健康與安全等領域的關鍵績效。

董事會將持續檢討及監察本集團的環境、社會及管治表現，並每年提供一致、可作比較及可靠的環境、社會及管治資訊。

代表董事會

董事會主席  
賴偉  
謹啟



# 環境、社會及管治

## 關於本報告

生興控股(國際)有限公司(「**本公司**」,連同其附屬公司統稱「**本集團**」、「**生興**」或「**我們**」)欣然刊發第二份環境、社會及管治報告(「**本報告**」),以概述本集團有關主要環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)議題的政策、措施及表現。

### 報告期間

本報告闡述本集團於二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日(「**報告期間**」、「**二零二一年**」)於環境及社會層面的整體表現。

### 報告範圍及界限

本報告披露核心及重要業務的相關政策及舉措,核心及重要業務即於香港提供(i)地盤平整;(ii)道路及橋樑建設;(iii)排水及排污系統建設;(iv)水管安裝及斜坡工程服務。

本報告披露公司辦公室(「**辦公室**」)及代表性項目(「**項目**」)的關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)。儘管本報告並未涵蓋本集團的全部業務及合營企業(「**合營企業**」)(另有指明者除外),但本集團矢志改善其內部數據收集機制並逐步擴大披露範圍。

### 匯報基礎及原則

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**主板上市規則**」)附錄二十七所載之環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治指引**」)編製,並以四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性為基準:

- 「重要性」原則:

本集團透過持份者參與及重要性評估確定重大環境、社會及管治議題。詳情於「重要性評估」一節闡釋。

- 「量化」原則:

本集團於可行情況下以量化計量單位呈報資料,包括有關所用標準、方法、假設及提供比較數據的資料。

- 「平衡」原則:

本報告識別出本集團取得之成就及面臨之挑戰。

- 「一致性」原則:

本報告為本集團的第二份環境、社會及管治報告。本報告未來數年將繼續使用一致的方法作有意義的比較,惟識別到方法改進除外。



本報告已遵守所有「不遵守就解釋」條文，並已匯報環境、社會及管治指引所述之選擇性建議披露。

本報告所載資料來自本集團的內部文件及統計數據，以及由附屬公司依據本集團內部管理制度提供的控制、管理及營運資料匯總。本報告最後一節附有完整的內容索引，以便快速查閱。本報告以中英雙語編製及刊發，可於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站(<http://www.sang-hing.com.hk>)查閱。倘中英文版本有任何抵觸或不符之處，概以英文版本為準。

## 審閱及批准

董事會明白其有責任確保環境、社會及管治報告的完整性，且據彼等所知，本報告涵蓋所有相關的重大議題，並公平呈列本公司的環境、社會及管治表現。董事會確認已審閱及批准本報告。本報告已由本公司董事（「董事」）會（「董事會」）於二零二一年十月二十六日審閱及批准。

## 意見反饋

本集團尊重閣下對本報告之意見。倘閣下有任何意見或建議，歡迎透過以下聯絡方式與本集團共享：

地址：香港新界屯門天后路18號南豐工業城中央服務大樓215A-B室

電話：(852) 2403 1118

電郵：[info@sang-hing.com.hk](mailto:info@sang-hing.com.hk)



# 環境、社會及管治

## 管治架構

董事會支持本集團致力履行其環境及社會責任，並全面負責本集團的環境、社會及管治策略及匯報。

### 可持續發展委員會（由董事會設立）

- 監察環境、社會及管治策略、政策、宗旨及目標
- 分派可持續發展委員會透過檢討及評估內部營運識別的重大環境、社會及管治問題



### 高級管理層

- 就環境、社會及管治問題、策略及政策向董事會提供意見及支援
- 全面管理及監察環境、社會及管治表現及目標



### 部門主管及僱員

- 記錄及監察環境、社會及管治的關鍵績效指標
- 實施環境、社會及管治政策及相關措施



可持續發展委員會定期檢討本集團的環境、社會及管治表現，並檢查及批准本集團的年度環境、社會及管治報告。



## 持份者參與

持份者的意見是本集團可持續發展及成功的堅實基礎。持份者參與有助本集團制定符合持份者需求及期望的業務策略，提升風險識別能力及強化重要關係。本集團透過下圖所示的各種渠道與持份者溝通。

持份者	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 年報、中期報告、環境、社會及管治報告及其他公開資料</li></ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 監督及檢查</li><li>• 股東週年大會及其他股東大會</li><li>• 公司網站</li><li>• 新聞稿／公告</li><li>• 年報、中期報告、環境、社會及管治報告及其他公開資料</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>• 培訓</li><li>• 會議</li><li>• 表現評估</li><li>• 意見調查</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 傳真、電郵及電話</li><li>• 會議</li></ul>
供應商／分包商／業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 會議</li><li>• 實地視察</li><li>• 意見調查</li><li>• 培訓</li></ul>
社區或非政府組織	<ul style="list-style-type: none"><li>• 贊助及捐贈</li></ul>
組織機構 (非政府組織)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 環境、社會及管治報告</li></ul>
傳媒	<ul style="list-style-type: none"><li>• 查詢電郵</li></ul>



# 環境、社會及管治

## 重要性評估

於編製環境、社會及管治報告時，作為重要性評估流程的一環，我們直接與以下持份者群體溝通，以確定本報告中涉及對本集團的業務及持份者有重大影響的議題並加以排序。

流程



### 階段1－識別

從各種來源(包括上市規則規定、行業趨勢及內部政策)選出本集團及其持份者可能合理認為屬重要的環境、社會及管治議題。我們已識別出21個議題並將劃分為四類:環境、僱傭及勞工常規、營運常規及社區。



### 階段2－排序

進行線上意見調查，從持份者及本集團的角度對每個議題的重要性進行評分，評分範圍為1至5分。

根據意見調查的分數建立重要性矩陣，設定重要性的閾值(即平均分)，並對可持續發展議題排序。



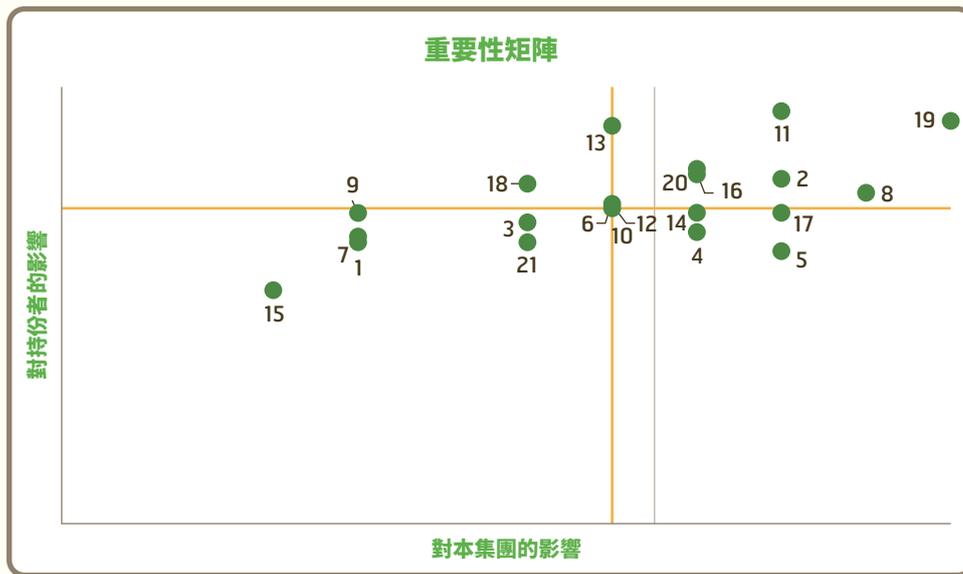
### 階段3－驗證

管理層檢討重要性矩陣及重要性閾值。從持份者及本集團的角度出發，分數為平均分或以上的環境、社會及管治議題被列為本集團需處理及就此作出匯報的最重要的可持續發展議題。



## 重要性矩陣

基於重要性矩陣，我們認為最相關且對本集團及持份者而言屬重大的可持續發展議題包括以下各項：



1 排放物	8 僱傭常規	15 廣告及標籤
2 廢水及廢棄物	9 多元化及平等機會	16 客戶資料及私隱保護
3 能源效益	10 反歧視	17 客戶滿意度
4 用水效益	11 職業健康與安全	18 知識產權
5 原材料消耗	12 發展及培訓	19 項目質素
6 環境及自然資源	13 童工及強制勞工	20 反貪污
7 氣候變化	14 供應鏈管理	21 社區投資



# 環境、社會及管治

## 我們的環境

本集團注意到工程項目可能會對環境造成重大影響，並大範圍地改變周邊地區的環境。倘預期影響及污染屬重大，則須採取適當的防護及緩解措施。本集團十分重視環境責任，不僅力求滿足客戶對環境保護的要求，亦致力滿足社區對健康生活與工作環境的期望。

因此，我們透過制定多項政策、內部法規、指引及嚴格監控所有環境管制條例是否合規，盡最大努力減低對環境的影響。我們期盼提高本集團內部及員工之間的環保意識，並於發展與環境之間尋求平衡，以實現可持續發展。

### 政策

- 環境管理政策及相關管理系統

我們的環境管理政策訂明我們致力透過培訓及指導，提高僱員、分包商及供應商的环境管理及相關法律法規的意識。我們旨在支持環境保護及盡力降低施工期間造成的污染。

我們的環境管理系統已取得ISO14001:2015認證。我們已設立環境管理系統的環境手冊，以在執行該系統時為我們的僱員提供指引。我們會定期進行審查以持續改善現有措施。

- 廢棄物管理政策

根據項目要求，我們的廢棄物管理政策訂明我們致力透過有效及持續地管理廢棄物，減少對環境造成的影響。我們要求就產生化學廢棄物的建設活動（包括拆除工作或在臨時工程建設中使用木材）編製方法說明書。我們的政策亦就編製方法說明書訂明特定要求，確保將對環境的影響降至最低。



- 我們環境系統的環境手冊所載的節能指引及指示以及能源管理計劃

我們的節能指引及指示闡述我們的理念，透過採納及推行能源管理系統，於日常營運過程中制定節能指引，從而改進我們於節能方面的表現，而能源管理計劃則為在辦公室工作的員工提供節能措施和指引，通過在日常工作中採取簡單的行動來提高他們的節能意識。

### 環境合規

根據香港法例及規例，我們的項目須符合若干環境規定，包括但不限於：

- 《公眾衛生及市政條例》(第132章)
- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《廢物處置條例》(第354章)
- 《水污染管制條例》(第358章)
- 《噪音管制條例》(第400章)
- 《環境影響評估條例》(第499章)

於報告期間，據董事所知，本集團並不知悉於此方面存在重大違規事宜。於報告期間，並無從政府機構接獲正式環境違規事件記錄。我們將繼續加強環保意識及監督分包商，以防止日後再次發生違規事件。

### 我們營運產生的環境影響及緩解措施

實地視察及環境審核是監督環境標準的合規情況，以及評估營運對施工現場造成的環境影響的重要工作。我們於各項目中均聘有環境小組及外部工程顧問，以監督是否每週確實推行環保措施。於現場審核時，我們會觀察環境質素，並評估不同範疇所實施的緩解措施（包括但不限於水質、空氣排放物、噪音管制、廢棄物及化學物管理、景觀及視覺影響）。此外，我們每月與相關管理人員、工人代表及外部工程顧問會面，以審閱視察工作，力求於實施緩解措施期間持續改進並提升效率、加強溝通。



## 環境、社會及管治

我們嚴格遵守《環境影響評估條例》，以避免、盡量降低及控制指定項目對環境所造成的不利影響。透過申請環境許可證及評估環境影響，可於項目建設及營運階段控制污染及影響。於報告期間，本集團並無在環境保護方面的任何法律及法規出現重大不合規或違規行為。我們並未根據相關適用環境法律及法規而被檢控。

### 空氣排放物

建築活動及物料運輸會產生空氣污染。我們於建築過程中推行各項有效緩解措施，

- 確保妥善保養建築設備，以避免排放黑煙或煙塵。
- 確保我們的自卸車配備機械頂蓋，以避免在運輸過程中灰塵擴散。
- 相關項目及地盤的環境監測及審核（「環境監測及審核」）手冊所載任何其他可行緩解措施。

於我們第二年的報告中，氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、硫氧化物(SO<sub>x</sub>)及顆粒物(PM)的排放數據載列於下表。

空氣污染物 <sup>1</sup>	單位	二零二一年	二零二零年
氮氧化物（「NO <sub>x</sub> 」）	千克	186.75 <sup>2</sup>	不適用
硫氧化物（「SO <sub>x</sub> 」）	千克	1.89	5.75
顆粒物（「PM」）	千克	12.61 <sup>2</sup>	不適用

我們將於未來數年內持續改進內部數據收集機制，以完整披露有關資料。

<sup>1</sup> 數據僅涵蓋汽油及柴油移動消耗產生的排放。其根據聯交所發佈的「如何編製環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」進行估計。

<sup>2</sup> 若干汽車的行駛里程乃根據來自本集團一般營運的數據及計算氮氧化物及顆粒物排放所採納之假設進行估計。



### 氣候變化及溫室氣體排放

為響應社區日漸關注溫室氣體（「溫室氣體」）排放、氣候變化及其他相關議題，本集團致力實施及維持高標準的溫室氣體管理。溫室氣體排放<sup>3</sup>如下：

	單位	二零二一年	二零二零年
範圍一 <sup>4</sup>	噸二氧化碳當量	535.17	528.13
範圍二 <sup>5</sup>	噸二氧化碳當量	54.20	48.22
範圍三 <sup>6</sup>	噸二氧化碳當量	25.33	1.84
總計	噸二氧化碳當量	614.70	576.35
密度	每個辦公室及項目噸二氧化碳當量 <sup>7</sup>	204.90	115.27

我們項目的化石燃料消耗產生的範圍一排放佔我們排放總量約87.1%，其中包括發電機及移動車輛的柴油及石油消耗。由於項目正處於工程高峰期，建築工程增加，推動紙張使用需求，導致紙張及水消耗增加，範圍三較二零二零財政年度大幅增加。報告期間的溫室氣體排放總量較二零二零財政年度增加約6.7%，乃主要由於機動車燃油消耗及外購電力消耗增加。本集團將繼續評估記錄並每年披露其溫室氣體排放。本集團將根據未來數年的數據預測繼續完善數據收集系統並制定適當的減排策略。

<sup>3</sup> 溫室氣體排放物乃參照由環境保護署及機電工程署發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》，以及中華電力有限公司發佈的最近期可持續發展報告而計算。

<sup>4</sup> 範圍一：本集團擁有或控制的業務營運產生的直接排放物，如在地盤燃燒柴油及石油產生的排放物。

<sup>5</sup> 範圍二：本集團內部購買電力消耗產生的「間接能源」排放物。

<sup>6</sup> 範圍三：本集團外部產生的所有其他間接排放物，包括上下游排放物，其中包括水務署處理淡水所耗電力及渠務署處理污水所耗電力的排放物以及香港堆填區處理廢紙產生的甲烷。

<sup>7</sup> 於報告期間，本集團擁有三個活躍的辦公室／項目（不包括合營企業（「合營企業」））。



# 環境、社會及管治

## 廢棄物及廢水管理

本集團明白在營運過程中(如地盤清理、挖掘工程以及建築及裝修工程)產生的廢棄物可能對環境造成影響。本集團致力於按照廢棄物管理政策的規定,以有效及可持續的方式管理廢棄物,減少對環境的影響。本集團各成員公司以及分包商均應採取合理措施,透過妥善規劃工程避免產生廢棄物。廢棄物管理已實施以下減低產生量的措施及處理方式:

- 建築廢棄物及拆建物料
  - 我們推行廢棄物分類,從而促進廢棄物管理程序。
  - 我們在實際可行情況下回收並重複使用條件良好的材料,例如磚塊、模板的木質包裝及棚架塑膠繫帶。
  - 我們確保妥善處置符合法定及監管規定。
- 化學廢棄物
  - 我們於產生化學廢棄物前根據《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》登記化學廢棄物牌照。

我們的營運產生的廢棄物如下:

廢棄物	處理方式	單位	二零二一年	二零二零年
一般廢棄物	堆填	噸	197.28	128.49
惰性建築廢棄物	重複利用	噸	0.00	135.53
	堆填	噸	35,993.81	43,881.88
非惰性建築廢棄物	回收	噸	0.00	1.49
總計		噸	36,191.09	44,147.39
密度		每個辦公室及項目噸 <sup>7</sup>	12,063.70	8829.48

據董事所知,本集團的項目及辦公室並無產生任何大量廢水及有害廢棄物。展望未來,本集團將繼續完善減廢措施,並在適當情況下披露相關成效。本集團將定期進行抽樣檢測,以確保遵循廢水排放許可證規定的參數(如需要)。我們亦將於未來進一步評估後再定下適當的目標及目的,尋求持續改進廢棄物及廢水管理表現。



### 噪音管制

噪音產生自各種建築活動，包括但不限於模板安裝、澆灌混凝土、鋼筋處理工程、破碎工程以及建築機器及設備的運作。減輕噪音滋擾亦是污染控制的重要一環，

- 我們選用安靜設備及聲功率水平較低的廠房並提前尋求環境保護署的批准。
- 遵守早上七時正至晚上七時正的常規施工時段。
- 於夜間及公眾假期（包括星期日）的任何時間均不進行任何操作。
- 如手提撞擊式破碎機及空氣壓縮機等機械設備，須遵守噪音排放標準及貼上環境保護署署長簽發的噪音排放標籤。

### 能源效益

誠如我們環境手冊之節能指引及指示所述，我們旨在提高能源效益並持續改善。為達致該目標，我們致力於在辦公室實施下列措施：

- 避免頻繁地啟動／關閉會消耗過多能源的設備。
- 隨手關門，以避免裝有空調的辦公室的冷氣外流。
- 避免使用過多的照明，並盡可能使用天然日光。
- 優先使用節能設施、設備或任何項目（如節能燈具）。
- 定期清理燈具及燈罩，以維持高照明度。

於報告期間，能源消耗如下：

	單位	二零二一年	二零二零年
柴油	兆瓦時	1,821.04	1,260.02
石油	兆瓦時	315.83	322.70
電力	兆瓦時	108.40	77.78
總計	兆瓦時	2,245.27	1,660.49
密度	每個辦公室及項目兆瓦時 <sup>7</sup>	748.42	332.10

於報告期間，由於項目正處於工程高峰期，建築工程增加，推動能源消耗需求，導致柴油及電力的能源消耗增加。



## 環境、社會及管治

### 用水效益

淡水亦為地球的重要資源。為減少使用淡水，本集團要求員工確保水龍頭及水管並無滲漏情況，倘發現問題將及時報修。水源由水務署提供，故水源方面並無問題。

	單位	二零二一年	二零二零年
辦公室	立方米	580.00	3,635.00
地盤	立方米	7,239.00	693.00
總計	立方米	7,819.00	4,328.00
密度	每個辦公室及項目立方米 <sup>7</sup>	2,606.33	865.60

由於建築工程（例如隧道掘進工程）的增加和性質變化，推動耗水量需求，導致地盤耗水量顯著增加。展望未來，本集團將繼續檢討及評估現時用水狀況，以進一步規劃節水措施。

### 物料消耗

有鑒於本集團的業務性質，我們並無耗用任何包裝材料。鋼筋、混凝土及模板為我們地盤營運的主要原材料種類。我們的辦公室文書工作亦耗用紙張。為減輕物料消耗對環境的影響，我們在辦公室及地盤項目中實施以下措施：

- 購買可重複使用的產品，例如可更換筆芯的原子筆及可充電電池，並重複使用廢紙及信封
- 避免使用傳真及不必要的打印來減少紙張消耗，從而促進文書工作數碼化
- 避免使用可能對環境造成嚴重污染或有害影響的物料，例如含有氯氟碳化物／氫氟碳化物及石棉的隔熱材料

於報告期間，所購買的原材料如下：

	單位	二零二一年	二零二零年
鋼筋	噸	537.24	27,524.00
混凝土	立方米	5,622.40	2,428.30
模板	立方呎	2,136.24	18.58



### 植被及景觀

於建築過程中，鄰近的植被或會遭到破壞。我們就植被保護制定的措施如下：

- 設置臨時圍欄保護周圍的樹木及灌木，避免使用侵害性設備或物料以與土壤污染。
- 核對及記錄所有已標註參考編號的樹木及灌木，以便更有效地管理。
- 除非事先獲得批准，否則禁止移除直徑超過95毫米的樹木。
- 在專業工程及環境顧問的協助下，持續對項目地盤周圍的景觀及植被進行環境監督。

### 我們的員工

於我們的願景及展望中，僱員乃我們保持行業與社會聲譽及市場領先地位成功之關鍵因素之一，此適用於各階級技術及後勤支援人員。

我們將人力資源視作最寶貴的資產，員工發展是實踐本集團可持續發展道路的首要考慮。為符合我們可持續增長及業務發展的需求，我們定期評估同事的發展需求，確保協助每位員工（包括高級管理人員）發揮最大潛力及取得最佳表現。

### 政策

我們成立人力資源部以管理僱傭政策。我們的僱員手冊載有薪酬、解僱、招聘、晉升、工時、休息時間、多元化、平等機會、反歧視及其他待遇及福利之條款、指引及安排。

### 僱傭管理

#### 招聘與解僱

當有新項目、員工補替、確認新職位或部門或現場工作量或職責增加時，需要進行招聘。

招聘乃針對不同類別的職位量身定制，並將針對合適的申請人圈子招聘，以吸引更多候選人。招聘將通過適當的媒體作時間充分的公開宣傳，以保證申請及考慮的機會足夠公開。

解僱或自願終止僱員合約乃根據香港僱傭法律及法規強制生效。根據勞動法的要求，任何一方均可根據僱傭合約的規定通過向另一方發出書面通知或支付代通知金終止僱傭關係。為挽留優秀人才，所有月薪離職員工需要填寫一份調查問卷，我們會在正式離職日期前安排離職面談以聽取意見並進行勸導。



## 環境、社會及管治

### 晉升

本集團認為晉升是指員工從一個職位轉崗至另一個需要更高程度知識、技能或責任並獲得更高薪酬水平的職位。員工的晉升乃基於彼等的能力、經驗、是否準備就緒及本集團與個人利益的平衡。每半年或每年進行績效評核，評估僱員於安全、工作態度、技能、人際技巧等方面的表現。有關詳情請參閱「員工教育及發展」一節。

### 平等機會、多元化及反歧視

本集團致力為所有僱員提供公平的工作環境，確保僱員於各個工作層面上都得到公平的對待並在一個零歧視的工作氛圍中工作。在選用合適人員時，我們唯才是用，對家庭、性別、婚姻狀況、懷孕、種族、膚色、殘疾、性取向、年齡、宗教、信仰、血統及國籍等方面任何形式的歧視採取零容忍政策。我們鼓勵所有員工向人力資源部門舉報違反規定的情況，我們將對所有違規情況進行徹查並高度保密。

本集團明白並深信董事會成員及員工多元化有利於提升公司表現素質。我們制定董事會多元化政策，認為具備不同背景及能力的董事能提高董事會成員的多元化，可在業務決策過程中憑藉多角度觀點實現有效的領導。

我們憧憬在僱傭的各方面實現平等，包括但不限於招聘、晉升、轉職、工作分配、獎勵及福利、培訓及發展、停職等。

### 僱傭概況

勞工 於二零二一年三月三十一日 <sup>8</sup>	二零二一年 員工數目	二零二零年 員工數目
按性別		
男性	42	42
女性	19	17
按年齡組別		
30歲以下	8	6
30-50歲	22	24
50歲或以上	31	29
按僱傭類型		
全職	60	58
兼職	1	1
按地域		
香港	61	59
總計	61	59

<sup>8</sup> 僅包括本集團僱員。分包商及合營企業的工人不計入內。

本集團嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於：

- 《僱傭條例》(第57章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《建造業工人註冊條例》(第583章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《種族歧視條例》(第602章)

於報告期間，本集團的合同僱員並無提出僱員賠償申索，但在我們的地盤內有我們分包商的一名僱員涉及有關申索；並無分別針對本集團、分包商及／或合營企業的法律訴訟程序案件。由於僱員的賠償申索正處於初步處理階段，案件尚未完全了結。上述申索均將由本集團及／或合營企業所投購保險承保。據董事所深知，於報告期間，本集團並不知悉與此有關的任何重大不合規情況。

### 人才留任

#### 薪酬及補償

為吸引及挽留人才，本集團提供具競爭力的報酬待遇及各項福利，包括酌情花紅、強制性公積金計劃、醫療保險、工傷賠償及保險、加班津貼等。

#### 假期及工作時數

本集團為僱員提供合理的工作時數及假期。所有僱員均有權享受香港特別行政區政府每年公佈的公眾或法定假期。除該等假期外，僱員有權享有年假、產假、病假、補假、考試假、陪審員假期 (court case leave) 等。



## 環境、社會及管治

### 僱員流失比率

於報告期間，本集團整體流失率為19.7%（二零二零財政年度：84.0%）。流失人數及百分比詳情如下：

流失情況	二零二一年 僱員人數	二零二一年 流失比率 (%)	二零二零年 僱員人數	二零二零年 流失比率 (%)
按性別				
男性	9	21.4%	36	67.3%
女性	3	15.8%	35	112.9%
按年齡組別				
30歲以下	1	12.5%	6	92.3%
30-50歲	4	18.2%	22	64.7%
50歲或以上	7	22.6%	43	97.7%
按地域				
香港	12	19.7%	71	84.0%
整體	12	19.7%	71	84.0%

### 僱員活動

於報告期間，本集團組織多種活動獎勵及感謝員工的努力及付出，僱員活動包括聖誕派對及抽獎活動，端午節、中秋節、冬至節日午餐聚會和年度晚宴。

### 健康與安全

僱員健康關懷至關重要，為本集團核心價值觀之一。我們的願景是達成健康、安全、環保的監管要求，並提供零傷害或危險的工作場所。我們舉辦了一系列健康與安全議題的培訓及推廣活動。僱員積極參與該等活動，激勵我們業務合作夥伴的高級管理人員持續檢討安全措施及提升工作場所的安全。

此外，我們重視全面健康，為促進及維持身心健康，我們制定政策保護員工免於遭受工作場所暴力。我們對在工作場所進行人身攻擊、威脅行為、偷拍及騷擾的僱員持零容忍態度。



## 政策

### 1. 安全及健康政策

- 安全手冊
  - 我們的安全手冊對不同層級的員工在安全管理及遵守相關規定方面有明確的職責界定。我們要求我們工人嚴格遵守安全手冊，了解每個類型工作的安全保護措施，例如使用基本防護裝備的說明。
- 安全培訓
  - 為實現我們持續改善職業健康及安全的目標，我們為工人的外部培訓及現場安全培訓提供贊助。有關詳情，請參閱下文「我們的嘗試」。
- 安全委員會
  - 我們的安全主任及受聘外部安全審核公司與我們的客戶一同評估每個項目的安全政策及計劃；及
  - 我們設定合適的安全政策以確保符合法律要求（例如《職業安全及健康條例》（第509章）），該等政策由安全主任實施並直接向我們的執行董事呈報。

### 2. 職業安全及健康管理系統

- ISO 45001:2018適用於土木工程（地盤平整、道路及渠務）建造的職業健康及安全管理體系標準

## 職業措施

為確保職業安全，本集團根據每個具體項目的情況發佈特定的安全計劃，並由安全主任審閱及監督。除重點強調所有法定及合約規定外，該計劃亦提供協調、管理及控制工程的說明，以保護所有參與該項目或受現場營運影響的人員及公眾的安全、健康及福祉。

## 我們的嘗試

### 1. 遵守一般內部安全規則

我們為所有進入施工現場的人員制定各項規則，例如梯子、手工具、便攜式電動工具、電力及化學品的安全使用指南以及正確的保管辦法。



## 環境、社會及管治

### 2. 加強現場檢查

我們每週均會對施工現場進行安全巡視，檢查整個工地、工作區域及工地辦公室的情況，即時提出補救措施建議進行改進，並由地盤總管及安全主任記錄及審批。

### 3. 消防演習

根據本集團的工作指引所述的消防安排，至少須每六個月進行一次消防演習。於每次演習後，各責任方須召開全體會議，以對各方面進行檢討。

### 4. 安全培訓及教育

我們會確保所有地盤工人都接受強制性基本安全培訓(平安卡)。我們亦提供定期施工現場健康及安全培訓，包括安全入職培訓、工地座談會和由安全主任設計的特定健康及安全培訓。

### 5. 應急準備

我們任命應急小組確保對不同類型的危害作出恰當反應。為應對惡劣天氣、滑坡或洪水、傳染病和中暑等突發情況，我們制定有緊急情況的應急方案。

#### 安全表現及目標

本集團深知員工及工人是我們項目的主要參與者。我們要求在營運過程中保持最佳的安全表現。我們的安全表現目標是意外率每100,000工時不超過0.6次，我們致力提供一切必要資源，有效實施及持續改進，降低意外率。根據香港法例，我們的項目須遵守若干安全及健康要求，包括但不限於：

- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《職業安全及健康條例》(第509章)

於報告期間，就生興而言，我們成功實現了零宗須報告事故、死亡及因工傷損失工作日數，本集團將繼續保持安全意識，檢討我們的安全措施並向我們的合營企業及分包商給予指導，確保不斷改善，以防不合規事件再次發生。



### 員工教育及發展

員工是我們寶貴的資產。本集團堅持業務發展與員工投資齊頭並進。我們定期評估同事的發展需求，以確保向彼等提供充足支持，以發揮最大潛力並實現自我。我們組織與員工工作職責相關的內部培訓項目，例如研討會、工作坊、觀摩及示範。為讓員工有長遠的專業發展，我們向員工提供外部培訓機會。針對各個層次及專業的員工，我們透過下列措施鼓勵彼等加入專業機構進修技術及管理技能：

- 培訓及教育贊助政策
  - 根據學習性質及時長，通過資金贊助方式鼓勵持續發展。
  - 員工在完成有關課程後或須繼續為我們服務一段時間。
- 專業會員費贊助
  - 每月支薪的僱員每年享有一次全額報銷任何一家專業機構（包括香港工程師學會、英國土木工程師學會、英國皇家結構工程師學會、香港建築師學會、英國皇家建築師學會、香港測量師學會、英國皇家特許測量師學會、香港會計師公會、香港特許秘書公會）的資深／正式會員費的機會。

### 職業發展

我們根據適用勞工法律與各僱員個別訂立僱傭合約。我們向僱員提供的薪酬待遇包括薪金、花紅及其他津貼。

出於晉升考核、薪資審查及釐定年度花紅等多重目的，我們每半年或每年對僱員的表現進行審查。我們相信，當前的考核及花紅制度可促進僱員與管理人員之間的有效溝通，從而有助實現本集團的期望、評估個人績效、彰顯有才能的員工及留聘現有員工。

### 學習與發展

為使僱員了解新知識及技能，我們為僱員提供培訓計劃，如與工作相關的健康與安全講習班及研討會。我們相信，提供持續教育及進階培訓的機會既可提高員工的能力及工作效率，亦可提升彼等的工作滿意度及忠誠度。

新僱員須通過試用期（於特定職位的委任文件中確認）以熟悉公司文化及工作常規。試用期屆滿後，相關主管將根據其表現決定是否正式聘用該僱員。



## 環境、社會及管治

總體而言，本集團的僱員總數為61名，其中受訓僱員總數為32名<sup>9</sup>，培訓總時數為106小時。詳情如下：

受訓僱員比例 <sup>10</sup>	二零二一年	二零二零年
按性別		
男性	71.4%	80.8%
女性	10.5%	67.3%
按僱傭類別		
高級管理層	100.0%	100.0%
中級管理層	50.0%	100.0%
一般員工	45.5%	73.5%
兼職員工	0.0%	0.0%
總體	52.5%	75.4%

平均培訓時數 <sup>11</sup>	二零二一年 時數／僱員	二零二零年 時數／僱員
按性別		
男性	1.98	7.24
女性	1.21	0.67
按僱傭類別		
高級管理層	1.00	2.83
中級管理層	7.90	2.67
一般員工	0.45	4.85
兼職員工	0.00	0.00
總體	1.74	4.62

<sup>9</sup> 包括離職員工人數，原因是彼等於報告期間亦參與培訓

<sup>10</sup> 受訓僱員比例=報告期間的受訓僱員總數／僱員總數

<sup>11</sup> 平均培訓時數=報告期間的總培訓時數／僱員總數



### 禁止童工及強制勞工

如我們的內部政策及僱員手冊中所規定，本集團禁止任何形式的童工及強制勞工。人力資源及行政負責人員會檢視職位申請者的香港身份證及／或其他顯示其可於香港合法受僱的證明文件的正本，並複印副本。現場工作人員負責檢查每名工人的個人身份文件。就政府項目而言，我們會指派一名勞工主任，以嚴格檢查工人的個人身份文件。

本集團嚴格遵守僱傭條例。於報告期間，就董事所知，本集團概不知悉有任何與童工及強制勞工有關的重大不合規案例。

### 我們的供應鏈

#### 供應鏈管理

本集團致力於與其供應鏈中的合作夥伴建立長期及具建設性的關係。本集團公司政策手冊內的採購明確要求我們遵循公平、透明及具競爭力的採購流程。該手冊適用於項目開始時分包商投標程序中本集團的所有部門、合作夥伴及附屬公司，要求所有僱員遵守最高的商業誠信標準，並遵守相關法律法規。

#### 供應商及分包商參與

- 供應商

供應商向本集團所提供的商品及服務主要包括(i)建築材料；及(ii)管道。我們採購的建築材料主要包括混凝土、骨料、鋼材及瀝青。我們對新供應商進行供應商評估，並不時對潛在及認可供應商進行篩選及檢討，參考指標包括(i)合法的營業執照；(ii)質量體系認證；(iii)售前及售後服務；(iv)生產能力；(v)是否使用環保材料及(vi)價格。

- 分包商

我們將地盤工程分包予指定分包商以助完成土木工程項目，並負責實地監督、分包商管理及整體項目管理以促進及監控彼等的表現。有關分包商角色的更多詳情，我們根據項目工程類型按合約基準委聘分包商。我們參考以下各項因素不時進行批准及篩選分包商：(i)技術能力；(ii)聲譽、過往表現及經驗；(iii)勞動力資源；(iv)充足的設備；(v)是否使用環保材料及(vi)安全性能。我們的慣例為根據分包商就項目類型的經驗及服務費用報價從名單中挑選分包商。



# 環境、社會及管治

## 供應商及分包商概況

我們的供應商及分包商均為香港公司。於二零二一年三月三十一日，我們共有254名供應商及29名分包商，其中19名及1名為於報告期間新增的經批准供應商及分包商。

## 供應商及分包商管理及監察

為達致更佳的项目表現，我們參考以下因素每年評級我們分包商的質量：(i)充足的工廠；(ii)充足的人力；(iii)進度；(iv)工藝；(v)對指示的回應；(vi)財務狀況；及(viii)計劃及管理。倘發現有任何不當行為及不足表現，將於項目表現的進一步改進給予評價及備註。

此外，我們明白我們的項目（例如地盤平整）可能導致景觀、周圍環境變動或分包商安全問題以及供應商的生產廢棄物及排放。同時，我們的分包商或會因違反安全、環境或僱傭法律及法規而受到指控，因而可能影響其相關牌照的續期或甚至可能導致牌照被吊銷。因此，我們通過工地巡查、檢測及風險評估，每年監察我們認可名單內的供應商及分包商之表現，並識別環境或社會風險。

## 我們的客戶

### 項目及服務質量

#### 質量政策

本集團已制定質量手冊及項目質量計劃，當中載明我們致力於建立以客戶為中心及持續改善的企業文化以提高績效。

#### 質量管理系統

為保持貫徹一致的產品質量及確保我們於各方面滿足客戶需求的能力，本集團已設立符合ISO 9001:2015要求的正式質量管理系統。

在質量控制過程中，我們已聘請質量控制人員對質量體系中出現的問題進行識別並提供解決方案，採取措施以防止不合規事項的發生。我們的地盤代理監督我們自身工人及分包商在地盤完成的工程質量。為確保項目按計劃進行，我們的項目經理負責監督整體工程質量及工程工作計劃。我們的目標為建立可持續發展的以表現為本，強調奉行持續提升及長遠發展的文化。

除已進行的質量控制工作外，我們亦高度重視我們建設工程所用材料的質量，並委任專員根據項目質量規劃的標準及要求執行檢查工作。

#### 投訴處理

為向僱員提供有關投訴處理的指引，我們設立了投訴處理機制。就董事所知，我們於報告期間並無接獲任何投訴。



### 知識產權、市場推廣及標籤

本集團尊重知識產權並自二零一八年起自知識產權署商標註冊處取得商標註冊證書，成為我們獨有商標的擁有人。我們亦註冊為我們域名的擁有人。

本集團並無過度依賴市場推廣及廣告。據董事所知，知識產權、廣告及標籤對本集團業務經營並無任何重大影響。我們將密切監察營商環境以識別此領域的任何重大風險。

### 客戶私隱及企業資料保障

於收集、處理及使用客戶及員工的商業或個人資料時，本集團致力保障個人資料私隱，及防止資料被不當使用或洩露。

- 僱員
  - 僱員手冊已概述資料收集詳情及個人記錄用途。人力資源部嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》。員工的個人資料僅提供予有限人員，例如高級管理層人員、特定主管、負責評估資格及財務申索的處理人員及具有特殊任務的其他獲授權僱員。
- 本集團、客戶及業務夥伴
  - 在僱員手冊中，安全是「行為守則」項下的重要議題。本集團要求全體僱員恪守公司及客戶資料保密規定。經手僱員不得與除主管外的任何人士討論有關本集團及客戶的所有文件及資料。僱員如對資料有任何疑問，應尋求主管指導。

無論工作地點或時間，全體僱員均須遵守有關私隱的準則及規則。倘任何僱員不履行該保密承諾，則可能引致紀律處分，嚴重個案會構成嚴重行為失當。於報告期間，據董事所知，本集團在此方面並無任何重大不合規情況。

### 商業道德

本集團致力以誠信經營業務，並採用最高標準制定透明及公開的企業管治框架。我們對任何不道德行為零容忍。



# 環境、社會及管治

## 政策及預防措施

我們的承諾及價值受到該等政策及措施指引。我們定期審閱及更新以確保符合商業道德行為規範，包括但不限於：

- 僱員手冊

我們的僱員手冊載有日常營運中的負責任原則，包括商業道德、利益衝突、賄賂及貪污行為、輸送利益、環境、健康與安全以及工作場所相關的事項。

- 舉報政策

該政策的制定，是為了鼓勵僱員在業務上發現任何可疑不當及不道德行為，例如內部的不當行為、貪污、欺詐行為以及對環境及公眾造成嚴重危害時及時舉報。我們希望以此制止不當行為並維持良好的專業形象及職業道德。

- 欺詐風險管理

我們的風險管理政策列明一系列欺詐風險因素，並建立了欺詐風險管理以確保及早發現潛在欺詐活動並作出適當反應。

作為區域領先的建築公司，我們深知在項目招標及外包過程中公平及透明的重要性。本集團嚴格遵守有關業務誠信、賄賂及洗黑錢的香港法律及法規，例如《防止賄賂條例》及《競爭條例》(第619章)。於報告期間，據董事所知，本集團在此方面並無接獲任何有關不合規案件(如串通投標及貪污訴訟)的警告或通告。

## 我們的社會

### 社區投資

本集團致力奉獻社會並支持有利於我們業務所在社區的倡議以實現美好未來。本集團近年來不斷發展，並不忘為社會作貢獻的社會責任。

### 我們的貢獻

由於新冠病毒疫情及其相關影響，我們於報告期間對社區及義工活動的參與進行了限制。為了對應及預防病毒在社區傳播，我們已要求我們的僱員嚴格遵守並執行衛生措施。為鼓勵我們的員工參與新冠病毒疫苗接種計劃以降低病毒在社區中傳播的風險，我們的主席以身作則，成為本集團疫苗接種計劃的第一個參與者，並實施一系列具體措施以吸引員工參與。另一方面，我們為員工派發口罩，並定期為員工安排有關新冠病毒的研討會，提高他們的個人衛生意識。我們認為，這些措施不僅是履行僱主保護員工的義務，也是通過打破任何可能的感染鏈來為社會做出貢獻。我們期望在疫情結束後參與更多社區活動。



## 環境、社會及管治報告指引內容索引

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)

### 章節 / 描述

#### A. 環境

#### 層面A1排放物

#### 一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們的環境－政策及環境合規

#### 關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

我們的環境－我們營運產生的環境影響及緩解措施－空氣排放物

#### 關鍵績效指標A1.2

溫室氣體總排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。

我們的環境－我們營運產生的環境影響及緩解措施－氣候變化及溫室氣體排放

#### 關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。

並無產生重大有害廢棄物

#### 關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。

我們的環境－我們營運產生的環境影響及緩解措施－廢棄物及廢水管理

#### 關鍵績效指標A1.5

描述減低排放量的措施及所得成果。

我們的環境－我們營運產生的環境影響及緩解措施

#### 關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。

我們的環境－我們營運產生的環境影響及緩解措施－廢棄物及廢水管理



# 環境、社會及管治

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)	章節 / 描述
<b>層面A2資源使用</b>	
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。我們的環境—政策
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。我們的環境—我們營運產生的環境影響及緩解措施—能源效益
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。我們的環境—我們營運產生的環境影響及緩解措施—用水效益
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。我們的環境—我們營運產生的環境影響及緩解措施—能源效益
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。我們的環境—我們營運產生的環境影響及緩解措施—用水效益
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。並無與本集團業務有關
<b>層面A3環境及天然資源</b>	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。我們的環境—政策
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。我們的環境—我們營運產生的環境影響及緩解措施



## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)

## 章節 / 描述

### B. 社會

#### 僱傭及勞工常規

#### 層面B1僱傭

#### 一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們的員工－政策、僱傭管理、人才留任

#### 關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

我們的員工－僱傭管理

#### 關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

我們的員工－人才留任

#### 層面B2健康與安全

#### 一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

我們的員工－健康與安全

#### 關鍵績效指標B2.1

因工作關係而死亡的人數及比率。

我們的員工－健康與安全

#### 關鍵績效指標B2.2

因工傷損失工作日數。

我們的員工－健康與安全

#### 關鍵績效指標B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

我們的員工－健康與安全



# 環境、社會及管治

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)		章節 / 描述
<b>層面B3發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工—員工教育及發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	我們的員工—員工教育及發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	我們的員工—員工教育及發展
<b>層面B4勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工—禁止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工—禁止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	並無發現案例
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的供應鏈—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	我們的供應鏈—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的供應鏈—供應鏈管理



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)	章節 / 描述
<b>層面B6產品責任</b>	
<b>一般披露</b>	<p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>我們的客戶—項目及服務質量</p>
<b>關鍵績效指標B6.1</b>	<p>已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p> <p>並無與本集團業務有關</p>
<b>關鍵績效指標B6.2</b>	<p>接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p> <p>我們的客戶—項目及服務質量</p>
<b>關鍵績效指標B6.3</b>	<p>描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p> <p>我們的客戶—知識產權、市場推廣及標籤</p>
<b>關鍵績效指標B6.4</b>	<p>描述質量檢定過程及產品回收程序。</p> <p>我們的客戶—項目及服務質量</p>
<b>關鍵績效指標B6.5</b>	<p>描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p> <p>我們的客戶—客戶私隱及企業資料保障</p>



# 環境、社會及管治

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (附註1)	章節 / 描述
<b>層面B7反貪污</b>	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 商業道德—政策及預防措施
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 並無已完結案例
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 商業道德—政策及預防措施
<b>社區</b>	
<b>層面B8社區投資</b>	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 我們的社會—社區投資及我們的貢獻
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 我們的社會—社區投資及我們的貢獻
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。 我們的社會—社區投資及我們的貢獻

附註1： 所有一般披露及「層面A.環境」範疇內的關鍵績效指標乃「不遵守就解釋」條文，而其他為環境、社會及管治報告指引所載建議披露。

